

# 中共曲阜师范大学委员会 文件

## 曲阜师范大学

曲师大委字〔2018〕27号

---

### 中共曲阜师范大学委员会 曲阜师范大学 关于进一步深化文明校园创建活动的实施意见

为贯彻落实教育部、中央文明办《关于深入开展文明校园创建活动的实施意见》和中央文明委《关于深化群众性精神文明创建活动的指导意见》文件精神，进一步培育和践行社会主义核心价值观，固化我校文明校园创建成果，加强文明校园常态化管理，进一步提升文明校园创建水平和文明层次，营造优美育人环境，为“双一流”建设提供强大精神动力，结合我校实际，制定本意见。

#### 一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以马克思列宁主义、

毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“四个意识”，紧紧围绕学校中心工作，以“六好”为主要内容，以立德树人根本，以培育和践行社会主义核心价值观为重点，坚持以评促建、重在建设，全方位开展精神文明创建活动，努力提高师生文明素质，扎实构建绿色校园、和谐校园、人文校园、平安校园，全面推动学校高质量发展，加快建设孔子家乡一流大学。

## 二、工作目标

坚持“以评促建、评建结合、重在建设、贵在持续”的创建原则，经过三年努力，师生员工的政治理论素质、思想道德素质和科学文化素质明显提高，校园秩序、育人环境明显改善，校园文化、人才培养、科学研究、队伍建设、开放办学等方面明显进步，形成学校教育质量和内涵建设与物质文明、精神文明、政治文明、社会文明、生态文明建设协调发展的良好局面。经过文明校园创建的持续推进，2019年通过省级文明校园复查，2020年参评全国文明校园，使文明校园创建工作成为我校精神文明建设的响亮品牌。

## 三、主要任务

对照教育部、中央文明办制定的《全国高校文明校园测评细则》（教思政厅〔2017〕21号），围绕文明校园建设总体目标，结合贯彻执行《曲阜师范大学章程》，不断把文明校园创建引向深入，现将我校深化文明校园创建的六大任务明确如下（具体分

工见附件 2):

### **(一) 思想道德建设**

1. **加强统筹规划与实施。**贯彻落实中共中央国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》和中央文明委《关于深化群众性精神文明创建活动的指导意见》，师生思想政治工作已纳入学校、学院事业发展规划。根据《曲阜师范大学关于加强和改进新形势下思想政治工作的实施意见》，完善党的领导体制，强化党的领导，成立思想政治工作领导小组，明确职责、掌握状况、落实经费，推动全员、全过程、全方位、全环境育人工作。结合开展文明校园的要求，各单位制定具体落实方案。

2. **加强思想理论教育。**坚持把理想信念教育放在首位，切实抓好马克思列宁主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系学习教育，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传教育。提升师生思想政治素质，进一步坚定“四个自信”，树立中国特色社会主义共同理想和共产主义远大理想。实施大学生马克思主义自主学习行动计划，重点建设一批大学生学习马克思主义理论读书社，选拔思想政治理论课教师担任指导教师。

3. **推进思想政治理论课教学改革。**学校领导重视思想政治理论课教学工作，每学年听取思想政治理论课教学科研工作汇报，指导制定思想政治理论课程建设规划，建立健全有关领导干部为学生讲思想政治理论课或形势政策报告制度。重视马克思主义学院二级机构建设，落实思想政治理论课专项经费。重点加强思想

政治理论课建设，按照中央确定的要求落实课程、学时和教材，创新教学改革和教育方式。规范形势与政策课教育教学。发挥好省级名师工作室、青马工程的带动作用。

**4. 培育和弘扬社会主义核心价值观。**贯彻落实教育部党组、共青团中央《关于在各级各类学校推动培育和践行社会主义核心价值观长效机制建设的意见》和我校《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》（曲师大委字〔2014〕25号），把社会主义核心价值观体现到教书育人全过程。开展内容丰富、形式多样的学习教育活动，培育选树一批信得过、看得懂、学得到的先进典型，围绕核心价值观开展研究，形成一批有分量有价值的研究成果。

**5. 强化日常思想政治教育。**贯彻落实中组部、中宣部、教育部《关于领导干部上讲台开展思想政治教育的意见》（教思政〔2015〕4号），将领导干部上讲台列入教育教学计划，并组织实施具体教育教学活动。贯彻中央文明委《关于推进诚信建设制度化的意见》（文明委〔2014〕7号），制定诚信教育工作方案，开展诚信主题教育活动，建立健全学生诚信档案，建设校园诚信文化。健全完善学校领导、院（系）领导联系师生、谈心谈话制度。加强生态文明教育、学风建设和科学道德教育、廉洁教育、国防宣传教育，做好学生学业就业指导 and 困难学生帮扶等工作。

**6. 深化思想政治工作队伍建设。**统筹规划，加强以党政干部和共青团干部、思想政治理论课和哲学社会科学课教师、辅导员

班主任和心理咨询教师为主体的大学生思想政治教育工作队伍，按上级有关规定比例配备专职思想政治工作人员、专职党务工作人员、专职辅导员和思想政治理论课专职教师。健全完善辅导员、班主任工作考核办法，出台辅导员和党务工作者职务职称“双线”晋升办法，实行职务（职称）评审单列计划、单设标准、单独评审。选聘校内名师兼职担任辅导员或班主任，定期评选表彰优秀辅导员、班主任、思想政治理论课教师。完善内部分配办法，在绩效工资总量内，按照上级有关规定统筹安排专职辅导员和专职思想政治理论课教师补贴。

**7. 加强实践育人工作。**将实践育人工作纳入教学计划，建立相对稳定的实践育人基地，定期组织开展社会实践活动，落实规定的学时学分。统筹思想政治理论课实践教学，制定组织学生参加社会实践活动的年度计划，定期召开实践育人经验交流会、座谈研讨会，及时宣传表彰实践育人先进典型。落实《学生志愿服务管理暂行办法》、《关于支持和发展志愿服务组织的意见》和《关于实施优秀青年志愿者守信联合激励加快推进青年信用体系建设的行动计划》等文件精神，结合我校办学特色，发展志愿服务组织，建立志愿服务基地，培育志愿服务品牌。开展创新创业教育，加强创新创业基地建设，把创新创业教育贯穿人才培养全过程。

**8. 开展文明集体创建活动。**开展文明院系、文明处室、文明教研室、文明班级、文明社团、文明宿舍、文明食堂创建及宣传

推广活动，做到有实施方案和评比表彰。开展《高等学校学生行为准则》学习教育活动，建设优良学风班集体。健全完善学生公寓管理制度等。

**9. 加强心理健康教育。**完善校级心理健康教育和心理咨询机构，专职从事心理健康教育的教师不低于国家规定的要求。开展大学生心理健康教育工作及新生心理健康普查，定期开展心理健康宣传教育活动，宣传普及心理健康知识，做好心理健康指导与服务。使用教育部研制的《中国大学生心理健康筛查量表》。面向全校学生开设心理健康教育的必修课、选修课和辅修课，落实我校《大学生心理健康教育与心理危机干预预警机制实施细则》《大学生心理危机预警与干预工作方案》

**10. 推广中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化教育。**贯彻落实中办、国办《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》（中办发〔2017〕5号），中华优秀传统文化纳入教育教学，开设中华优秀传统文化教育课程和讲座报告，在哲学社会科学及相关学科中增加中华优秀传统文化的内容，推荐阅读中华优秀传统文化经典。礼敬中华优秀传统文化，开展戏曲、书法、传统体育等进校园活动。加强革命文化和社会主义先进文化教育，开展党史、国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育，结合我校实际，打造工作载体和活动品牌，教育引导学校师生继承革命传统，传承红色基因。落实《国旗法》和《关于规范国歌奏唱礼仪的实施意见》，在重要场所和重要活动中有礼仪规程，

礼貌、礼仪、礼节教育有措施有效果。

**11. 加强网络文明教育。**健全完善网络文明教育有关工作制度，不断加强教育的整体设计和系统规划。鼓励师生参与“网络宣传思想教育优秀作品推选展示”、“大学生网络文化节”等主题教育活动，建设我校网络文化工作室。统筹谋划网络建设、网络管理、网络评论、网络研究等方面的建设工作，开展针对性的培养培训。引导学校领导和广大教师，特别是学术大师、教学名师、优秀导师、辅导员班主任重视网络文明、参与网络育人，开设网络名师工作室，培育支持校园网络教育名师。注重开展网络文明教育、网络安全教育，推进“易班”校本化和学生网络文化中心建设。

## **（二）领导班子建设**

**12. 加强思想政治建设。**认真贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，推进依法办学。坚持和完善党委领导下的校长负责制，发挥党委领导核心作用，切实履行管党治党、办学治校的主体责任。把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为学校党委长期政治任务，制定具体学习计划及实施方案。坚持完善党委理论学习中心组制度。贯彻我校《意识形态工作责任制实施细则》（曲师大委字〔2016〕9号），履行意识形态工作主体责任。定期召开民主生活会，认真开展批评和自我批评，提高民主生活会质量。重视创建文明校园工作，设立专门的机构和专项经费。推进我校“两学一做”学习教育常态化制度化的实施意见，并融

入日常、抓在经常。

**13. 推进组织建设。**坚决贯彻民主集中制，严格执行“三重一大”决策制度，提高科学决策、民主决策、依法决策水平。完善落实党委会（常委会）、校长办公会等制度。推进落实“三会一课”制度，坚持开展党员党性教育、优良传统作风教育。构建多渠道多层次的入党积极分子和党员的教育体系，加大对党员的教育管理。健全完善并落实院（系）级单位组织建设制度，有力抓好文明校园创建工作。合理设置基层党组织，推进标准化建设。群团组织设置完备。

**14. 强化作风建设。**坚持党的群众路线，注重调查研究，制定并坚持领导干部联系师生制度。贯彻落实中央“八项规定”精神和“三严三实”要求，有效治理“四风”问题。思想作风、工作作风、生活作风正派，干群关系融洽。领导班子大胆开拓、勇于创新、攻坚克难、成绩显著。依法保护师生的合法权益，建立完善师生申诉制度。

**15. 抓好党风廉政建设。**落实全面从严治党主体责任，把党风廉政建设和反腐败工作列入党委重要议事日程，定期研究部署党风廉政建设和反腐败工作。坚持开展《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《高等学校深化落实中央八项规定精神的若干规定》等党纪党规教育，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》的相关规定，班子成员要做到廉洁自律。加强廉政风险防控，教学、科

研、财务、招生、资产、基建等重点部位和关键环节，健全规章制度，完善监管措施。运用好监督执纪“四种形态”，做好违纪违法案件查处工作。

**16. 完善干部队伍建设。**努力建设高素质干部队伍，严格执行干部选拔任用有关规定，提高选人用人公信度。加强干部队伍建设教育培训，努力提升干部队伍建设的成效。建立干部考核评价、激励监督机制，重视考核结果运用。坚持从严管理干部，完善个人事项报告、离任经济责任审计、兼职管理、出国（境）审批管理等工作制度，做到管理到位。

**17. 落实管党治党政治责任。**贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，定期研究基层党组织建设工作。调动基层党组织执行党的路线方针政策的自觉性，引领全体党员和师生员工完成教学、科研、行政管理等各项工作任务，掌握师生思想动态，以解决群众工作生活实际问题为导向，维护单位和谐稳定。创新基层党组织工作内容和活动方式，建设“学习型、服务型、创新型”党组织。

### **（三）师德师风建设**

**18. 健全完善工作机制。**建立和完善党委统一领导、党政齐抓共管、院系具体落实、教师自我约束的师德师风建设领导体制和工作机制，培养锻造坚持“四个相统一”的师资队伍。制订符合学校特点的师德师风建设规范性文件，严格落实到位。坚持教育引导、制度规范、监督约束、查处警示并举，形成师德师风建

设长效机制。建立健全长效化的青年教师思想政治工作机制。

**19. 加强师德教育。**师德教育摆在教师培养首位，完善师德教育工作制度。严格落实教师资格和准入制度，把好新入职教师的思想政治、品德学风入口关。将师德教育纳入新教师入职培训内容，在优秀教师团队培养以及骨干教师、学科带头人和学科领军人物培育过程中，注重师德教育。加强教师社会主义核心价值观教育，开展理想信念、形势政策、法治和心理健康教育。结合教学科研、社会服务活动，搭建师德教育平台，鼓励教师参与调查研究、学习考察、挂职锻炼、志愿服务等实践活动，有效解决师德建设中出现的问题，探索形成具有我校特色的师德教育品牌活动。

**20. 落实师德考核。**建立健全师德考核制度，按照客观公正、公开透明原则进行严格考核。把师德考核作为教师考核的重要内容，纳入教师考核评价体系，在教师年度考核、职务（职称）评聘、评优奖励中，把思想政治表现和课堂教学质量作为首要标准，考核结果存入教师档案，不断提升师生认可度。

**21. 强化师德监督。**建立健全师德年度评议、师德状况调研、师德重大问题报告和师德舆情快速反应制度。构建高校、教师、学生、家长和社会多方参与的师德监督体系，完善学生评教机制。发挥教代会、工会、学术委员会、教授委员会等在师德建设中的作用。畅通师德投诉举报途径，按照“有诉必查、有查必果、有果必复”的原则，把好监督关。

**22. 用好师德激励惩处。**建立健全师德激励机制，把师德表现作为教师职务（职称）晋升和岗位聘用、课题申报、评优奖励等关系教师职业发展的首要条件，实施师德“一票否决”。完善师德表彰奖励制度，定期开展师德典型选树和表彰活动，形成争创师德典型的良好氛围。严格、及时、公正查处违反“红七条”教师。

**23. 培育师德师风。**培育形成良好的师德师风，继续开展“最美教工”评选等活动。教师关心关爱学生、公正对待学生，师生关系和谐融洽。树立良好的教师学风教风，教师在教育教学活动中的言行举止符合教师职业道德规范。营造积极健康的校园学术氛围，强化教师诚信为学观念，发挥好教师言传身教的示范作用。建立健全师德师风建设长效机制，打造以“曲园师德讲坛”为载体的师德建设精品特色活动。

#### **（四）校园文化建设**

**24. 健全保障机制。**坚持以文化人、以文育人，持续加强校园文化建设，形成学校领导、各部门参与的工作格局，保障工作经费。制定校园文化建设的总体规划，形成年度工作有计划、有项目的建设机制。

**25. 完善文化设施。**结合我校实际，完善中国教师博物馆、校史馆、艺术馆（活动中心）等文化场所。建立大学生文化教育实践基地，加强艺术教育中心和学生文艺体育团队建设。健全完善校园文体活动场所管理制度，保障师生活动有力开展，合理利

用活动场地。

**26. 开展文体活动。**注重发挥共青团、学校社团、学生自治组织的作用，调动学生参与的积极性，开展形式多样、健康向上、格调高雅的校园文化活动。重视师生人文素养教育，加强文化类公共课、文化类选修课的开设，深化“高雅艺术进校园”等活动。开展阳光体育运动，坚持每天一小时校园体育活动。组织开展各类体育竞赛、群众性体育活动。发挥中国教师博物馆育人功能，积极参与高校博物馆联展，支持全国高校博物馆育人联盟建设。

**27. 打造文化品牌。**加强对学校教育思想、办学理念等精神内涵的提炼和归纳，提高校风、校训、校歌在师生中的知晓度和认同度。培育形成富有特色的校园文化活动、品牌项目。开展校园文化成果展示活动。发挥校史的育人功能，将“曲园校史”作为新生的必修课，形成体系化的学校形象宣传片，编撰反映学校历史、文化、人物的书籍或电子出版物。

### **（五）校园环境建设**

**28. 加强环境规划。**完善校园建设整体规划，合理规划各校区功能，体现可持续发展与文化传承。合理布局校园，保障各类设施齐备，标识醒目。校园景观设置科学合理、有文化底蕴，体现环境育人功能。

**29. 保障环境平安。**建立完善我校平安创建工作机制，健全安全、稳定、保卫、保密等工作制度，完善学校重大改革举措的安全稳定风险评估机制。完善学校突发事件工作预案及处置规

程，落实各类突发事件快速反应机制。严格执行消防法规，定期开展重点场所防火、防盗、防爆、防毒检查。落实《反恐怖防范工作预案》，推进“人防、物防、技防”三级联动。推进大学生安全教育进课堂，定期开展逃生等防灾演练活动。按需要设置校园安全标识，畅通校园安全通道。完善校园突发公共事件应急体系，抵御防范境内外敌对势力和恐怖势力对学校进行渗透和破坏。建立完善涉稳突出问题台帐，落实整改措施，及时报送相关信息。

**30. 保持环境卫生。**按照上级规定要求，加强完善学校绿化规划和管理。教育引导师生自觉遵守“八不”行为规范。注重生态文明建设，推进生活垃圾、餐厨垃圾分类减量处置，倡导文明用餐、光盘行动，推动无烟校区建设。完善教学和生活设施，规范后勤服务，监管措施有力。规范学校卫生工作管理，健全传染病预防体系，落实健康教育课（活动）及预防艾滋病等教育。学校食堂整洁卫生，价格合理，杜绝食品安全事故。

**31. 构建和谐环境。**创建节约型校园、节水型学校，有力开展低碳节能教育活动。建立落实家校联系制度，建立与驻地社区合作育人的工作机制，每年组织开展合作共建活动，开放学校体育文化场地。发挥科研和人力等资源优势，组织参加城市公共管理、公共安全和精神文明创建活动。

#### **（六）阵地建设管理**

**32. 重视活动阵地建设。**加强对课堂教学和各类思想文化阵

地建设管理，将阵地建设列入党政主要议事日程，纳入学校发展规划、年度工作计划，制定合理的保障措施。分类加强阵地管理，部门分工明确、职责清晰、配合高效；重要阵地要做到专人、专岗、专责。建立健全完善阵地建设管理制度，保障良好运行。

**33. 加强活动场所管理。**按照教育部《普通高等学校基本办学条件指标（试行）》要求，科学建设完善各类活动场所。严格把关各类报告会、研讨会、培训会、讲座、论坛等活动的人员、内容等，制定规范的审批监管程序。合理使用管理图书馆、教室、报告厅、会议室以及其他学生课外活动场所，严格执行活动审批和登记备案制度。坚持教育与宗教相分离的原则，完善工作机制，严禁在校园传播宗教、开展宗教活动，做好抵御和防范校园传教渗透工作。做好防范和处理邪教工作。

**34. 加大宣传阵地管理。**健全完善宣传阵地管理制度，明确校报、校刊、出版社、校内广播、宣传橱窗、电子显示屏、墙体等宣传阵地的管理建设职责，管理措施到位。严格审核宣传内容，确保积极向上，弘扬主旋律、传播正能量，做到用语用字规范。开展“社会主义核心价值观”“讲文明树新风”等公益广告宣传。

**35. 完善网络阵地建设管理。**健全校园网络建设管理机构。加强网上内容建设，培育积极健康、向上向善的网络文化，建设网络良好生态。建立分级、分类网络信息内容监管和上传审批管理制度，确保信息内容符合法律法规、党和政府大政方针、社会道德。制定网络舆情监管制度和舆论危机预防应对机制，及时监

看、精确研判、有效引导网络舆情。探索将优秀网络文化成果纳入科研成果统计，列为职务职称评审条件，作为评奖评优依据的机制和办法，激励引导师生积极参与网络文化建设。规范师生自媒体管理和舆论引导，做好重大活动和热点事件、热点问题的舆论引导。

**36. 发挥阵地育人功能。**坚持正面宣传为主，把握正确导向，充分利用阵地，文明有序管理。制定阵地育人总体要求，对学生参与活动进行目标量化管理。定期开展形式多样、内容丰富的育人活动。贯彻落实《高校学生社团管理暂行办法》要求，坚持党委统一领导学生社团工作，完善学生社团建设管理制度，明确管理部门，落实指导教师，规范管理程序，提高育人成效。

#### **四、工作要求**

##### **（一）加强领导，明确责任**

充分发挥学校文明校园创建工作领导小组牵头抓总、统一指挥、协调各方和督促检查的作用。领导小组办公室设在党委宣传部，进一步明确人员职责和工作标准。各单位、各部门切实把文明校园建设作为提高师生素质和树立学校形象的大事来抓，坚持一把手负总责，把组织实施好创建工作纳入重要工作日程，精心组织，与其他工作一起布置，一起检查，互相促进。

##### **（二）广泛宣传，提高认识**

广泛深入地开展宣传教育工作，通过集中动员和层层发动等形式，发挥广播、网络、校报、校刊、宣传栏等宣传阵地的作用，

充分宣传文明校园建设的重要性和必要性，激发师生员工的积极性、主动性和创造性。各单位要增强创建意识，把精神文明建设作为本单位的重要任务之一，确保每一位师生员工了解创建工作的意义与重要性。按照学校的发展建设规划，结合本单位实际，拟定实施计划，落实措施，善于挖掘、总结工作中的先进典型，做好相关信息的收集整理，助推全校文明校园创建活动深入开展。

### **（三）齐抓共建，人人参与**

创建文明校园工作是一项艰巨的系统工程，要对照《全国高校文明校园测评细则》的指标体系和建设要求，明确创建任务，制定具体的工作计划并组织实施。各单位要密切配合、狠抓落实，组织各具特色的创建活动，普遍开展各种形式的文明单位达标活动，引导师生员工积极投入、主动参与，形成人人参与、齐抓共建的局面。

### **（四）完善制度，健全机制**

学校党委宣传部在具体实施过程中，对照《全国高校文明校园测评细则》的要求，牵头对相关的规章制度进行梳理和修订，加强教育机制、检查监督机制、评价机制、奖惩考评机制、保障机制等机制建设，进一步建立健全完善各级各类规章制度。要把期中预审、届终考评与日常检查有机结合起来，促进文明校园建设活动的规范化和制度化，确保创建工作落到实处。

### **（五）突出亮点，提炼特色**

各单位要在认真开展文明校园创建的基础上，认真总结经验，挖掘特色，突出亮点，树立品牌，全面完整地做好各项创建材料的搜集、整理和建档工作，按学校统一要求将文明校园建设工作形成“抓在平时、建在日常、亮在特色、效在推动”的大格局。

### （六）加大投入，做好保障

创建文明校园工作专项经费列入每年的年度预算。各单位、各部门要设法筹措部分资金，做好本单位、本部门的创建工作。在整个创建活动过程中，要发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，精打细算，提高资金使用效益。

本实施意见由党委宣传部负责解释，原《中共曲阜师范大学委员会关于建设和谐校园的若干意见》（校发〔2007〕26号）、《关于开展文明单位创建工作的实施意见》（曲师大委字〔2011〕14号）同时废止。

- 附件：1. 曲阜师范大学文明校园创建工作领导小组  
2. 曲阜师范大学文明校园创建工作委员会  
3. 曲阜师范大学创建文明校园工作测评细则及任务分工

中共曲阜师范大学委员会



曲阜师范大学  
2018年5月21日

## 附件 1

### 曲阜师范大学文明校园创建工作领导小组

组 长：戚万学 张洪海

副组长：马善军

成 员：扈庆学 王继锁 郭辰夫 杨 冰 夏云杰

冯 冲 辛 杰

领导小组下设办公室，办公室设在党委宣传部。

办公室主任：纪洪涛

## 附件 2

### 曲阜师范大学文明校园创建工作委员会

主 任：马善军

成 员（以姓氏笔画为序）：

马士远 王 民 王 刚 王 华 王万民 王广成

王义仁 王方立 王东波 尹明法 孔令军 孔宪福

左兴才 叶长文 田云飞 邢春雷 乔正高 刘 进

刘 敏 刘明海 刘显平 纪洪涛 苏占兵 杜曙光

李大立 李兆祥 李兴保 李志广 李金雷 李宪奎

李效增 李海清 杨 弢 杨 革 杨永明 杨志英

宋国栋 张才花 张月萍 张书东 张玉忠 张玉璞

张立兴 张良才 张隆海 林 平 周 鹏 周彩霞

单承彬 屈跃宽 赵 琪 赵景龙 荆兆清 胡长春

胡钦晓 柳士彬 禹继国 姜美颖 姜晓强 徐来祥

徐新农 郭庆兵 曹丙强 曹明亮 梁 斌 梁美玲

隋献福 解学军 阚景忠 冀贞友

教师代表 学生代表

附件 3

曲阜师范大学  
创建文明校园工作测评细则及任务分工

2018 年 5 月

# 说 明

- 一、根据中央文明办、教育部制定的高校文明校园标准，制定落实责任单位及分工。
- 二、本分工目的是明确文明校园创建任务，检验创建工作进展成效，为参评全国文明校园提供支撑。
- 三、测评细则包括“基本指标”“特色指标”“负面清单”三部分，设置6项一级测评指标、36项二级测评指标、160项测评标准，每项指标和标准严格执行。
- 四、测评主要采用材料审核、实地考察、问卷调查等方法。其中，材料审核包括审看文字材料、媒体报道、影像资料、网络信息等，实地考察包括查看实地情况、随堂听课、座谈了解、听取汇报、现场模拟等，问卷调查包括面向师生员工的问卷调查、随机个别访谈等。
- 五、分值结构：总分为110分，其中基本指标100分，特色指标10分，负面清单在评选文明校园时为一票否决条件。
- 六、得分标准：A为本项指标内容得分的100%，B为66%，C为33%，D为0分。按权重相加后折算为测评得分。
- 七、创建任务分工依据《全国高校文明校园测评细则》指标和标准进行。

## 一、基本指标

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
<b>1. 思想道德建设</b>	1.1 统筹规划与组织实施	<p>1. 贯彻落实中共中央国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》和中央文明委《关于深化群众性精神文明创建活动的指导意见》，结合学校实际制定实施方案，有实际工作成效。</p> <p>2. 把师生思想政治教育工作纳入学校事业发展规划，党委常委会每学年至少召开一次专题会议进行研究，“育人为本，德育为先”在学校人才培养方案中有具体体现，全员、全过程、全方位、全环境育人有明确思路，有制度，有落实。</p> <p>3. 建立由学校主要负责人担任组长的师生思想政治教育工作领导小组，将思想政治教育与教学、科研、社会服务工作同时部署，同时检查，同时评估。学校党政主要负责同志每学期至少参加学生日常思想政治教育2次以上，学校分管负责同志每学期到堂听思想政治理论课2次以上。</p> <p>4. 学校党政相关部门组织、协调、实施师生思想政治教育工作职责明确，并完成年度目标任务。</p> <p>5. 每学年至少开展一次师生思想政治状况调研，及时把握思想理论教育热点难点，提高思想政治教育针对性、实效性。</p>	1、2、4、5 材料审核 3 材料审核 问卷调查	5.0	<b>发展规划与政策研究室、宣传部、教务处、学生工作处、团委、各学院、各部处</b>
	符合上述五项标准为 A；符合其中四项为 B；符合其中三项为 C；其余情形为 D				
	1.2 思想理论教育	<p>1. 坚持把理想信念教育放在首位，切实抓好马克思列宁主义、毛泽东思想学习教育，广泛开展中国特色社会主义理论体系学习教育，深入开展习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略宣传教育，工作有部署、有制度、有督导、有成效。</p> <p>2. 深入开展中国特色社会主义和中国梦宣传教育，引导师生牢固树立中国特色社会主义共同理想，有统筹安排，有条件保障。</p> <p>3. 着眼于提升师生思想政治素质，引导师生牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，工作有方案、有制度、有落实。</p> <p>4. 实施大学生马克思主义自主学习行动计划，推动大学生马克思主义理论学习小组建设，培养大学生理论学习骨干，组织思想政治理论课教师担任学生社团指导教师。</p>	材料审核 问卷调查	4.2	<b>宣传部、学生工作处、团委、马克思主义学部、各学院</b>
符合上述四项标准为 A；符合其中三项为 B；其余情形为 D					

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
1. 思想道德建设	1.3 思想政治理论课教学	<p>1. 学校党委书记或校长每学年到思想政治理论课教研部门开现场办公会至少 1 次，听取思想政治理论课教学科研工作汇报，解决实际问题，制定思想政治理论课程建设规划。学校党委书记、校长和院（系）党组织书记、院长（系主任）每学期至少为学生讲 1 次思想政治理论课。</p> <p>2. 独立设置直属学校领导的、与学校其他二级院（系）行政同级的思想政治理论课教学科研组织二级机构，承担全校本、专科学生和研究生思想政治理论课教学任务，统一管理思想政治理论课教师，配齐二级机构领导班子。班子成员应是中共党员，且从事马克思主义理论学科研究和思想政治理论课教学，不得兼任其他二级院（系）的主要负责人。</p> <p>3. 落实思想政治理论课专项经费。专项经费提取标准为本科院校每生每年不低于 20 元，专科学校每生每年不低于 15 元。</p> <p>4. 学校重点加强思想政治理论课建设，按照中央确定的课程方案开设课程，落实课程和学分及对应的课堂教学学时，使用马克思主义理论研究和建设工程重点教材、高校思想政治理论课最新版统编教材，并纳入培养方案和教学过程。</p> <p>5. 制定并落实形势与政策课集体备课制度，校内外专家学者、学校领导定期作形势政策报告。</p> <p>6. 思想政治理论课教学改革、教育方式有创新，开设思想政治理论选修课，师生对课堂满意度高。</p>	<p>1、2、3、5 材料审核 4 材料审核 实地考察 6 实地考察</p>	5.0	<p><b>马克思主义学部、人事处、组织部、财务处、学生工作处、研究生处</b></p>
		符合上述六项标准为 A；符合其中五项为 B；符合其中四项为 C；其余情形为 D			

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
1. 思想道德建设	1.4 培育和弘扬社会主义核心价值观	<p>1. 贯彻落实中办《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》和中宣部、中央文明办《培育和践行社会主义核心价值观行动方案》以及教育部党组、共青团中央《关于在各级各类学校推动培育和践行社会主义核心价值观长效机制建设的意见》，把社会主义核心价值观体现到教书育人全过程，工作有方案、有成效。</p> <p>2. 利用重要节庆日、纪念日和重大活动，广泛开展以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神宣传教育，引导师生坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。哲学社会科学课堂教学坚持正确政治导向，发挥专业课程的育人功能。</p> <p>3. 经常性开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，广泛开展民族英雄、道德模范、时代楷模、身边好人、最美人物等学习教育活动，培育和选树学习励志、实践奉献、参军报国、诚信友善、创新创业、志愿服务等方面的典型，塑造向上向善的校园新风。</p> <p>4. 加强国家意识、法治意识、社会责任意识教育，加强民族团结进步教育、国家安全教育、科学精神教育，纳入日常课程体系，形成爱学习、爱劳动、爱祖国教育活动的有效形式和长效机制。</p> <p>5. 通过开辟专栏、刊播公益广告、刊发深度文章，访谈身边典型、连载生动故事等形式进行舆论宣传，挖掘校园好人好事，培育选树一批信得过、看得懂、学得到的先进典型，围绕核心价值观开展研究，形成一批有分量有价值的研究成果。</p>	<p>1、4、5 材料审核</p> <p>2、3 材料审核</p> <p>问卷调查</p>	5.0	<p><b>宣传部、学生工作处、团委、教务处、工会、各学院</b></p>
		符合上述五项标准为 A；符合其中四项为 B；符合其中三项为 C；其余情形为 D			

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
1. 思想道德建设	1.5 日常思想政治教育	1. 贯彻落实中组部、中宣部、教育部《关于领导干部上讲台开展思想政治教育的意见》，将领导干部上讲台列入教育教学计划，并组织实施具体教育教学活动。 2. 贯彻中央文明委《关于推进诚信建设制度化的意见》，制定诚信教育工作方案，开展诚信主题教育活动，建立健全学生诚信档案，建设校园诚信文化。 3. 结合工作实际制定学校领导、院（系）领导联系师生、谈心谈话制度，能够及时了解师生思想状况和具体诉求。 4. 加强生态文明教育，深入开展“节粮、节水、节电”活动。将学生日常节俭行为习惯养成情况作为重要指标，纳入学生综合素质评价。 5. 学风建设和科学道德教育有计划、有措施，有经常性教育活动，做到全员、全过程、全覆盖。 6. 开展经常性的廉洁教育，推动廉政文化和廉洁文化进校园。 7. 开展国防宣传教育，将军事训练纳入必修课，切实增强军事训练实效，强化学生国防意识。 8. 做好学生学业就业指导和困难学生帮扶等工作。	1 材料审核 问卷调查 2、4、5、6、8 材料审核 3、7 材料审核 实地考察	4.8	<b>教务处、学生工作处（武装部）、党委办公室、后勤管理处、纪委、各学院</b>
		符合上述八项标准为 A；符合其中七项为 B；符合其中六项为 C；其余情形为 D			

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
1. 思想道德建设	1.6 思想政治工作队伍建设	<p>1. 建立以高校党政干部和共青团干部、思想政治理论课和哲学社会科学课教师、辅导员班主任和心理咨询教师为主体的大学生思想政治教育工作队伍。专职思想政治工作人员和党务工作人员不低于全校师生人数的 1%。建立以研究生导师和辅导员为主体的研究生思想政治教育工作队伍，有研究生导师育人责任实施细则，充分发挥导师在研究生思想政治教育中首要责任人的作用。把思想政治教育工作队伍建设作为教师队伍和管理队伍建设的重要内容，统筹规划，统一领导。</p> <p>2. 实行思想政治理论课专职教师任职资格准入制，制定执行准入细则。本专科院校按师生比不低于 1: 350 的比例设置专职思想政治理论课教师岗位。</p> <p>3. 高质量、高水准、可持续地建设好辅导员队伍，按总体上师生比不低于 1:200 的比例设置专职辅导员岗位，专职辅导员占辅导员总数的 70%以上。有辅导员、班主任工作考核办法和年度考核结果。辅导员队伍专业化、职业化建设政策、举措、保障体系完善，效果明显。出台辅导员职务职称“双线”晋升办法，实行职务（职称）评审单列计划、单设标准、单独评审。</p> <p>4. 选聘校内名师兼职担任辅导员或班主任，定期评选表彰优秀辅导员、班主任、思想政治理论课教师、研究生导师，并纳入学校教师表彰体系。</p>	材料审核	4.9	人事处、研究生处、学生工作处
		符合上述四项标准为 A；符合其中三项为 B；符合其中两项为 C；其余情形为 D			

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
1. 思想道德建设	1.7 实践育人	<p>1. 将实践育人工作纳入学校教学计划，建立相对稳定的实践育人基地，定期组织开展社会实践活动，落实规定的学时学分。统筹思想政治理论课实践教学，明确教学内容、指导教师和专项经费。</p> <p>2. 制定组织学生参加社会实践活动的年度计划，定期召开实践育人经验交流会、座谈研讨会，及时宣传表彰实践育人先进典型。</p> <p>3. 师生积极参与无偿献血、社会捐助等社会公益活动，有相关的教育引导活动，有激励鼓舞措施。</p> <p>4. 落实《学生志愿服务管理暂行办法》、《关于支持和发展志愿服务组织的意见》和《关于实施优秀青年志愿者守信联合激励 加快推进青年信用体系建设的行动计划》等文件精神，结合学校办学特色，发展志愿服务组织，建立志愿服务基地，培育志愿服务品牌，有志愿服务岗前培训，有表扬奖励措施，选树青年志愿者诚信典型，推进青年信用体系建设。</p> <p>5. 学雷锋志愿服务活动制度化，师生员工志愿服务参与率达到 40% 以上，党员志愿服务参与率达到 95% 以上。</p> <p>6. 开展文化、科技、卫生“三下乡”活动，涉及面广，内容丰富，形式多样。积极鼓励和引导乡村志愿支教活动。</p> <p>7. 积极组织应届毕业生参与志愿服务西部计划，引导广大青年到祖国最需要的地方奉献青春、建功立业。</p> <p>8. 积极开展创新创业教育，设立创新创业基地，加强顶层设计，落实主体责任，加大经费支持，加强督导考核，把创新创业教育贯穿人才培养全过程。</p>	<p>1、2、4、5、6、7、8 材料审核</p> <p>3 材料审核</p> <p>问卷调查</p>	5.0	教务处、团委、研究生处、学生工作处、各学院
		符合上述八项标准为 A；符合其中七项为 B；符合其中六项为 C；其余情形为 D			
	1.8 文明集体创建	<p>1. 开展文明院系、文明处室、文明教研室、文明班级、文明社团、文明宿舍、文明食堂创建及宣传推广活动，有实施方案，有评比表彰。</p> <p>2. 开展《高等学校学生行为准则》学习教育活动，建设优良学风班集体，学生遵纪守法，明理修身，团结友爱，礼敬师长。</p> <p>3. 健全公寓管理制度，包括学生宿舍安全制度、学生宿舍卫生值日制度、学生宿舍内务卫生达标制度等并张贴于显著位置。</p>	<p>1、2 材料审核</p> <p>3 材料审核</p> <p>实地考察</p>	3.3	宣传部、学生工作处
	符合上述三项标准为 A；符合其中两项为 B；其余情形为 D				

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
1. 思想道德建设	1.9 心理健康教育	<p>1. 建有校级心理健康教育和心理咨询机构，专职从事心理健康教育的教师按师生比不低于 1:4000，且不少于 2 名配备。</p> <p>2. 开展大学生心理健康教育工作及新生心理健康普查，定期开展心理健康宣传教育活动，宣传普及心理健康知识，做好心理健康指导与服务。推广使用教育部研制的《中国大学生心理健康筛查量表》。</p> <p>3. 面向全校学生开设心理健康教育的必修课、选修课和辅修课，形成系列课程体系，有学生心理危机预防与干预体系。</p>	<p>1 材料审核 实地考察 2、3 材料审核</p>	3.2	学生工作处、 教务处
		符合上述三项标准为 A；符合其中两项为 B；其余情形为 D			
	1.10 中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化教育	<p>1. 贯彻落实中办、国办《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》，推动中华优秀传统文化纳入教育教学，开设中华优秀传统文化教育课程和讲座报告，在哲学社会科学及相关学科中增加中华优秀传统文化的内容，推荐阅读中华优秀传统文化经典。</p> <p>2. 开展戏曲、书法、传统体育等进校园活动，有工作制度、落实措施和实际成效。</p> <p>3. 加强革命文化和社会主义先进文化教育，开展党史、国史、改革开放史、社会主义发展史学习教育，结合学校实际，打造工作载体和活动品牌，教育引导学校师生继承革命传统，传承红色基因。</p> <p>4. 落实《国旗法》和《关于规范国歌奏唱礼仪的实施意见》，在重要场所和重要活动中升挂国旗、奏唱国歌，开学典礼、毕业典礼有礼仪规程，礼貌、礼仪、礼节教育有措施有效果。</p>	<p>1 材料审核 2、3、4 材料审核 问卷调查</p>	3.5	宣传部、教务处、 文学院、 书法学院、 体育教学部、 党委办公室、 各学院
	符合上述四项标准为 A；符合其中三项为 B；符合其中两项为 C；其余情形为 D				
	1.11 网络文明教育	<p>1. 重视网络文明建设，制定有关工作制度，对推动网络文明教育有整体设计和系统规划。</p> <p>2. 积极动员师生参与“网络宣传思想教育优秀作品推选展示”、“大学生网络文化节”等主题教育活动，引导广大师生积极参与网络文化作品创作生产，丰富正能量供给，形成正面舆论场。</p> <p>3. 统筹谋划网络建设、网络管理、网络评论、网络研究等方面的建设工作，开展具有针对性的培养培训。</p> <p>4. 积极动员引导学校领导和广大教师，特别是学术大师、教学名师、优秀导师、辅导员班主任重视网络文明、参与网络育人，积极培育支持校园网络教育名师。</p> <p>5. 注重开展网络文明教育、网络安全教育，积极培育有高度的安全意识、有文明的网络素养、有守法的行为习惯、有必备的防护技能的校园“四有”好网民。</p> <p>6. 参与“易班”网、中国大学生在线全国共建。</p>	<p>1、3 材料审核 2、4、5、6 材料审核 问卷调查</p>	4.3	宣传部、网络 信息中心、学 生工作处
	符合上述六项标准为 A；符合其中五项为 B；符合其中四项为 C；其余情形为 D				

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
2. 领导班子建设	2.1 思想政治建设	1. 认真贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，推进依法办学。切实履职尽责，年终考核结果（近三年）优秀率一般不低于 85%或者量化分值不低于 85 分。 2. 坚持和完善党委领导下的校长负责制，党委领导核心作用得到有力发挥，切实履行管党治党、办学治校的主体责任，相关测评群众满意率较高。 3. 把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为学校党委长期政治任务，制定具体学习计划及实施方案。坚持党委中心组学习制度，有计划、有记录、有考勤，学习研究效果好。 4. 认真贯彻中办《党委（党组）意识形态责任制实施办法》，各项制度完善、执行到位，切实履行意识形态工作主体责任，重视加强意识形态建设。 5. 定期召开民主生活会，认真开展批评和自我批评，民主生活会质量高，班子解决自身问题能力强。 6. 把创建文明校园作为重要任务，设立专门的机构和专项经费保障，有实施方案、具体举措和实际效果。 7. 贯彻中央“两学一做”学习教育常态化制度化意见，推动学校“两学一做”融入日常、抓在经常。	1、3、4、5、6、7 材料审核 2 材料审核 实地考察	5.0	党委办公室、组织部、人事处、宣传部、财务处、各学院
		符合上述七项标准为 A；符合其中六项为 B；符合其中五项为 C；其余情形为 D			
	2.2 组织建设	1. 贯彻民主集中制，严格执行“三重一大”决策制度，决策机制和议事规则完善，提高科学决策、民主决策、依法决策水平。 2. 党委会（常委会）、校长办公会等制度健全，落实有力。 3. “三会一课”制度落实到位，坚持开展党员党性教育、优良传统作风教育。 4. 构建多渠道多层次的入党积极分子和党员的教育体系，加大对党员的教育管理。 5. 院（系）级单位组织建设制度健全并得到有效落实，抓文明校园创建有工作安排有实际举措。 6. 基层党组织设置合理，实现全覆盖，标准化建设推进有力。群团组织设置完备。	材料审核	4.8	党委办公室、组织部、各学院
		符合上述六项标准为 A；符合其中五项为 B；符合其中四项为 C；其余情形为 D			

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
2. 领 导 班 子 建 设	2.3 作风建设	1. 坚持党的群众路线，经常深入基层和群众，注重调查研究，制定并坚持领导干部联系师生制度。 2. 切实贯彻落实中央“八项规定”精神和“三严三实”要求，有效治理“四风”问题。 3. 思想作风、工作作风、生活作风正派，干群关系融洽。 4. 领导班子大胆开拓、勇于创新、攻坚克难、成绩显著。 5. 依法保护师生的合法权益，建立完善师生申诉制度。	1、3、4、5 材料审核 实地考察 2 材料审核	4.7	<b>纪委办公室、 工会</b>
		符合上述五项标准为 A；符合其中四项为 B；符合其中三项为 C；其余情形为 D			
	2.4 党风廉政建设	1. 把党风廉政建设和反腐败工作列入党委重要议事日程，定期研究部署党风廉政建设和反腐败工作。 2. 坚持开展《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《高等学校深化落实中央八项规定精神的若干规定》等党纪党规教育，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》的相关规定，班子成员廉洁自律。 3. 加强廉政风险防控，教学、科研、财务、招生、资产、基建等重点部位和关键环节，规章制度健全，监管措施完善。 4. 运用好监督执纪“四种形态”，坚决查处违纪违法案件，抓早抓小、防微杜渐。	材料审核	4.3	<b>纪委办公室、 教务处、科技 处、社会科学 处、财务处、 资产管理处、 基建处等</b>
		符合上述四项标准为 A；符合其中三项为 B；符合其中两项为 C；其余情形为 D			
	2.5 干部队伍建设	1. 努力建设高素质干部队伍，严格执行干部选拔任用有关规定，提高选人用人公信度。 2. 加强干部队伍教育培训，有计划、有落实，努力提升干部队伍建设的成效。 3. 建立干部考核评价、激励监督机制，重视考核结果运用。 4. 坚持从严管理干部，个人事项报告、离任经济责任审计、兼职管理、出国（境）审批管理等工作有制度，管理到位。	材料审核 实地考察	3.2	<b>组织部</b>
		符合上述四项标准为 A；符合其中三项为 B；符合其中两项为 C；其余情形为 D			

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
2. 领导班子建设	2.6 落实管党治党政治责任	1. 认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，有具体工作计划和保障措施，定期研究基层党组织建设工作。 2. 基层党组织执行党的路线方针政策自觉性高，引领全体党员和师生员工完成教学、科研、行政管理等各项工作任务，及时掌握师生思想动态，努力解决群众工作生活实际问题，维护本单位和谐稳定。 3. 基层党组织工作内容和活动方式有创新，积极建设“学习型、服务型、创新型”党组织。 4. 群众对党员发挥作用的满意率在 90% 以上，院（系）级党组织、基层党支部书记在党员中的满意率在 90% 以上。	1、3 材料审核 2、4 材料审核 问卷调查	3.2	<b>组织部、各党委</b>
		符合上述四项标准为 A；符合其中三项为 B；符合其中两项为 C；其余情形为 D			
3. 师德师风建设	3.1 工作机制	1. 建立和完善党委统一领导、党政齐抓共管、院系具体落实、教师自我约束的师德师风建设领导体制和工作机制，努力培养锻造坚持“四个相统一”的师资队伍。 2. 制订符合学校特点的师德师风建设规范性文件，并落实到位。 3. 坚持教育引导、制度规范、监督约束、查处警示并举，形成师德师风建设长效机制。 4. 建立健全长效化的青年教师思想政治工作机制。	材料审核	4.0	<b>党委办公室（学校办公室）、 教师工作部、 工会、各学院</b>
		符合上述四项标准为 A；符合其中三项为 B；符合其中两项为 C；其余情形为 D			

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
3. 师 德 师 风 建 设	3.2 师德教育	1. 将师德教育摆在教师培养首位，贯穿教师职业生涯全过程，师德教育有计划、有方案、有保障。 2. 严格教师资格和准入制度，学校党委负责对新入职教师的思想政治、品德学风进行综合考察和把关，在新教工的招聘中突出对其思想政治状况的审查。新教师入职培训开设师德教育专题，在优秀教师团队培养以及骨干教师、学科带头人和学科领军人物培育过程中，有师德教育方面的专题内容。 3. 加强教师社会主义核心价值观教育，开展理想信念、形势政策、法治和心理健康教育。 4. 结合教学科研、社会服务活动，搭建师德教育有效平台，鼓励教师参与调查研究、学习考察、挂职锻炼、志愿服务等实践活动，不断拓宽师德教育途径，增强师德教育效果，形成具有学校特色的师德教育品牌活动。 5. 挖掘和凝练具有学校特色的师德师风，及时应对并有效解决师德建设中出现的问题。	材料审核	5.0	人事处（ 教师工作部）、 工会、教务处、 教育学院、各 学院
		符合上述五项标准为 A；符合其中四项为 B；符合其中三项为 C；其余情形为 D			
	3.3 师德考核	1. 建立健全师德考核制度，贯彻落实到位。 2. 将师德考核作为教师考核的重要内容，纳入教师考核评价体系，在教师年度考核、职务（职称）评聘、评优奖励中，把思想政治表现和课堂教学质量作为首要标准，考核结果存入教师档案。 3. 师德考核客观公正、公平公开，师生认可程度高。	1、2 材料审核 3 问卷调查	3.7	人事处（ 教师工作部）、
		符合上述三项标准为 A；符合其中两项为 B；其余情形为 D			
	3.4 师德监督	1. 建立健全师德年度评议、师德状况调研、师德重大问题报告和师德舆情快速反应制度。 2. 构建高校、教师、学生、家长和社会多方参与的师德监督体系，学生评教机制完善。 3. 充分发挥教职工代表大会、工会、学术委员会、教授委员会等在师德建设中的作用，有制度，有措施。 4. 师德投诉举报途径畅通，及时掌握师德信息动态，及时纠正不良倾向和问题，有诉必查、有查必果、有果必复。	1、2、4 材料审核 3 材料审核 实地考察	3.9	党委办公室、 教师工作部、 工会、教务处
		符合上述四项标准为 A；符合其中三项为 B；符合其中两项为 C；其余情形为 D			

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
3. 师德师风建设	3.5 师德激励 惩处	1. 建立健全师德激励机制，把师德表现作为教师职务（职称）晋升和岗位聘用，研究生导师遴选、课题申报、评优奖励等关系教师职业发展的首要条件，实施师德“一票否决”。 2. 完善师德表彰奖励制度，定期开展师德典型选树和表彰活动，形成争创师德典型的良好氛围。 3. 严格、及时、公正查处违反“红七条”教师。	材料审核	4.0	人事处（教师工作部）、教务处、纪委办公室
		符合上述三项标准为 A；符合其中两项为 B；其余情形为 D			
3. 师德师风建设	3.6 师德师风 表现	1. 教师关心关爱学生、公正对待学生，师生关系和谐融洽。 2. 教师学风教风整体良好，教育教学活动中的言行举止符合教师职业道德规范。 3. 校园学术氛围积极健康，教师诚信为学观念强，言传身教带动学生。 4. 学生对教师的师德师风、学术诚信、立德树人评价满意。	1、3、4 问卷调查 2 实地考察 问卷调查	3.0	教师工作部、教务处、各学院
		符合上述四项标准为 A；符合其中三项为 B；符合其中两项为 C；其余情形为 D			
4. 校园文化建设	4.1 工作保障	1. 坚持以文化人以文育人，持续加强校园文化建设，形成学校领导、各部门参与的工作格局，经费有基本保证。 2. 制定校园文化建设的总体规划，有年度工作实施计划和重要项目。	1 材料审核 实地考察 2 材料审核	2.8	宣传部、财务处、学生工作处、团委、发展规划与政策研究室
		符合上述两项标准为 A；其余情形为 D			
4. 校园文化建设	4.2 文化设施	1. 有校史馆（室）、艺术馆（活动中心）、博物馆等文化场所。 2. 有大学生文化教育实践基地，有文化艺术（教育）中心和学生文艺体育团队。 3. 校园文体活动场所管理措施得当、活动内容丰富，师生开展活动有保障，场地得到有效利用。	材料审核 实地考察	2.6	宣传部、学生工作处、团委、工会、体育教学部、博物馆
		符合上述三项标准为 A；符合其中两项为 B；其余情形为 D			

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
4. 校园文化建设	4.3 文体活动	1. 注重发挥共青团、学校社团、学生自治组织的作用，调动学生参与的积极性，开展形式多样、健康向上、格调高雅的校园文化活动。 2. 重视师生人文素养教育，开设文化类公共课、文化类选修课，组织“高雅艺术进校园”等活动。 3. 广泛开展阳光体育运动，坚持每天一小时校园体育活动。组织开展各类体育竞赛、群众性体育活动。 4. 发挥博物馆育人功能，积极参与高校博物馆联展，支持全国高校博物馆育人联盟建设。	1、2、4 材料审核 3 材料审核 实地考察	4.0	学生工作处、团委、博物馆、教务处、体育教学部、音乐学院、各学院
		符合上述四项标准为 A；符合其中三项为 B；符合其中两项为 C；其余情形为 D			
4. 校园文化建设	4.4 文化品牌	1. 加强对学校教育思想、办学理念等精神内涵的提炼和归纳，校风、校训、校歌特色鲜明，在师生中有较高知晓度和认同度。 2. 培育形成富有特色的校园文化活动、品牌项目。积极开展校园文化成果展示活动。 3. 充分发挥校史的育人功能，有展示学校形象的宣传片，有反映学校历史、文化、人物的书籍或电子出版物。	1 材料审核 问卷调查 2、3 材料审核	3.0	党委办公室（学校办公室）、宣传部、各学院
		符合上述三项标准为 A；符合其中两项为 B；其余情形为 D			
5. 校园环境建设	5.1 环境规划	1. 有校园建设整体规划，各校区功能规划合理，充分体现可持续发展与文化传承。 2. 校园总体布局合理，各类设施齐备，标识醒目。 3. 校园景观有文化底蕴，体现环境育人功能。	1、2 材料审核 实地考察 3 实地考察	3.0	发展规划与政策研究室、学校办公室、后勤管理处、基建处、日照校区管理办公室
		符合上述三项标准为 A；符合其中两项为 B；其余情形为 D			

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
5. 校园环境建设	5.2 环境平安	1. 建立完善学校平安创建工作机制，安全、稳定、保卫、保密等工作制度健全，学校重大改革举措有安全稳定风险评估。 2. 建立完善学校突发事件工作预案及处置规程，落实各类突发事件快速反应机制。 3. 严格执行消防法规，定期开展重点场所防火、防盗、防爆、防毒检查。设备设施管理到位，人防、物防、技防联动。 4. 推进大学生安全教育进课堂，定期开展逃生等防灾演练活动。 5. 按需要设置校园安全标识，校园安全通道畅通。 6. 抵御防范境内外敌对势力和恐怖势力对学校进行渗透和破坏，有措施有办法。	1、4、6 材料审核 2 材料审核 实地考察 3 实地考察 问卷调查 5 实地考察	4.3	学校办公室、保卫处、学生工作处、工会、
		符合上述六项标准为 A；符合其中五项为 B；符合其中四项为 C；其余情形为 D			
	5.3 环境卫生	1. 加强学校绿化规划和管理，校园绿化覆盖率达到 60% 以上。 2. 校园、宿舍环境整洁、井然有序。 3. 注重生态文明建设，推进生活垃圾、餐厨垃圾分类减量处置，倡导文明用餐、光盘行动，积极推动无烟校区建设。 4. 教学和生活设施齐全完好，后勤服务规范，监管措施有力，师生满意率达到 80% 以上。 5. 学校卫生工作管理规范，健全传染病预防体系，落实健康教育课（活动）及预防艾滋病等教育。 6. 学校食堂整洁卫生，价格合理，无食品安全事故发生，师生对伙食工作满意率达到 80% 以上。	1 材料审核 实地考察 2、3 实地考察 4、6 实地考察 问卷调查 5 材料审核	4.3	后勤管理处、学生工作处、教务处、校医院
	符合上述六项标准为 A；符合其中五项为 B；符合其中四项为 C；其余情形为 D				
	5.4 环境和谐	1. 积极创建节约型校园、节水型学校，低碳节能教育有举措、有成效。 2. 发挥学校在“三结合”教育体系中的作用，建立并落实家校联系制度，建立与驻地社区合作育人的工作机制，每年组织开展合作共建活动，开放学校体育文化场地。 3. 发挥科研和人力等资源优势，积极参加城市公共管理、公共安全和精神文明创建活动。	1、3 材料审核 实地考察 2 材料审核 问卷调查	3.0	后勤管理处、科技处、社科处、图书馆、体育教学部、团委、各学院
	符合上述三项标准为 A；符合其中两项为 B；其余情形为 D				

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位
6. 阵地建设管理	6.1 重视活动阵地建设	<p>1. 加强对课堂教学和各类思想文化阵地建设管理，列入党政主要议事日程，纳入学校发展规划、年度工作计划，保障措施到位。</p> <p>2. 分类加强阵地管理，部门分工明确、职责清晰、配合高效；重要阵地要做到专人、专岗、专责。</p> <p>3. 建立完善阵地建设管理制度，实际效果良好。</p> <p>注：阵地包括，图书馆、博物馆、教室、宿舍、报告厅、会议室以及其他学生课外活动场所等，校报、校刊、出版社、校园网及新媒体、校内广播电视、宣传橱窗、电子显示屏、墙体等宣传阵地，以及各类教学、报告会、研讨会、培训会、讲座、论坛、学术沙龙等活动。</p>	1、3 材料审核 实地考察 2 材料审核	3.2	学生工作处、 教务处、党委 办公室、日照 校区管理办公室、宣传部、 各学院
		符合上述三项标准为 A；符合其中两项为 B；其余情形为 D			
	6.2 活动场所管理	<p>1. 落实活动场所建设规定要求，各类活动场所人均面积达到教育部《普通高等学校基本办学条件指标（试行）》要求。</p> <p>2. 对各类报告会、研讨会、培训会、讲座、论坛等活动的人员、内容等严格把关，制定规范的审批监管程序。</p> <p>3. 学校图书馆、教室、报告厅、会议室以及其他学生课外活动场所等使用管理到位，严格执行活动审批和登记备案制度。</p> <p>4. 坚持教育与宗教相分离的原则，完善工作机制，严禁在校园传播宗教、开展宗教活动，做好抵御和防范校园传教渗透工作。做好防范和处理邪教工作。</p>	1、3 材料审核 实地考察 2、4 材料审核	5.0	党委办公室、 日照校区管理 办公室、团委、 学生工作处、 教务处、宣传 部、科技处、社 科处、保卫处
	符合上述四项标准为 A；符合其中三项为 B；符合其中两项为 C；其余情形为 D				
	6.3 宣传阵地管理	<p>1. 校报、校刊、出版社、校内广播电视、宣传橱窗、电子显示屏、墙体等宣传阵地的管理建设职责明确。</p> <p>2. 宣传阵地管理制度健全，管理措施到位。</p> <p>3. 严格审核宣传内容，确保积极向上，弘扬主旋律、传播正能量，做到用语用字规范。</p> <p>4. 积极开展“社会主义核心价值观”“讲文明树新风”等公益广告宣传。</p>	1、3 材料审核 实地考察 2 材料审核 4 实地考察	3.6	宣传部、各学 院
		符合上述四项标准为 A；符合其中三项为 B；符合其中两项为 C；其余情形为 D			

一级指标	二级指标	测评标准	测评方式	权重	责任单位	
6. 阵地建设管理	6.4 网络阵地建设管理	1. 校园网络建设管理机构落实、责任明确、保障有力。 2. 加强网上内容建设，培育积极健康、向上向善的网络文化，建设网络良好生态。 3. 建立分级、分类网络信息内容监管和上传审批管理制度，确保信息内容符合法律法规、党和政府大政方针、社会道德。 4. 制定网络舆情监管制度和舆论危机预防应对机制，及时监看、精确研判、有效引导网络舆情，培育文明理性的网络环境，积极传播网络正能量。 5. 积极探索将优秀网络文化成果纳入科研成果统计，列为职务职称评审条件，作为评奖评优依据的机制和办法，激励引导师生积极参与网络文化建设。 6. 规范师生自媒体管理和舆论引导，做好重大活动和热点事件、热点问题的舆论引导。	1、5 材料审核 实地考察 2、3、4、6 材料审核	5.0	<b>网络信息中心、宣传部、人事处、社科处、学生工作处、校团委、保卫处、各学院</b>	
		符合上述六项标准为 A；符合其中五项为 B；符合其中四项为 C；其余情形为 D				
	6.5 发挥阵地育人功能	6.5 发挥阵地育人功能	1. 各类阵地坚持正面宣传为主，把握正确导向，阵地利用率高，管理文明有序。 2. 制定阵地育人总体要求，对学生参与活动进行目标量化管理。 3. 定期开展形式多样、内容丰富的育人活动，师生参与广泛，反响良好。 4. 落实《高校学生社团管理暂行办法》要求，高校党委统一领导本校学生社团工作，加强对学生社团建设管理，落实管理部门和指导教师，制度规范有效。	1 材料审核 实地考察 2、3、4 材料审核	3.4	<b>宣传部、团委、各学院</b>
			符合上述四项标准为 A；符合其中三项为 B；符合其中两项为 C；其余情形为 D			

## 二、特色指标

序号	项目内容	测评办法	责任单位
1	获得全国道德模范、全国道德模范提名奖、中国好人以及中央国家机关一级授予的师德标兵、辅导员年度人物、大学生年度人物、最美人物等荣誉。	材料审核（时间为本轮创建周期，符合一项工作加1分，全部指标最多可以加10分）。	宣传部、学生工作处、团委、工会、各学院
2	积极参与社会公益、志愿服务等活动，产生较大社会影响，获省部级以上表彰。		团委、各学院
3	学校办学、文化建设、文明创建特色明显，成效显著，充分发挥科技和人才优势为经济社会发展做出突出贡献，中央主要媒体做过宣传报道。		发展规划与政策研究室、宣传部、教务处、孔子文化研究院、历史文化学院。

## 三、负面清单

序号	项目内容	惩戒办法	责任单位
1	主要领导在本校任职期间有严重违纪、违法事件。	对于7条负面清单，文明校园创建周期内有其中一条的，取消文明校园评选资格；已获得文明校园的，由命名表彰单位撤销文明校园荣誉称号。	
2	意识形态领域出现严重错误倾向。		
3	有影响社会稳定的重大事故、重大不诚信事件。		
4	有重大校园安全责任事故、重大消防责任事故、重大食物中毒事件。		
5	有造成重大社会影响的师生员工违法犯罪案件。		
6	有严重违规办学（办班）、违规招生和违规收费问题。		
7	对照教育部颁发的《关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》，教师中有严重违反师德的行为，造成恶劣社会影响。		



---

曲阜师范大学党委办公室

2018年5月21日印发

---